

De Opvolgers- academie

stoomt je
klaar en
geeft tips



**BEN JIJ DE VOLGENDE
GENERATIE BINNEN
HET FAMILIEBEDRIJF?**

Meer info en inschrijvingen via sien@familiebedrijf.be

Over

Bij veel Vlaamse familiebedrijven is de opvolging door de volgende generatie een hot topic. Tal van vragen rijzen, zoals: Wat wordt verwacht van een opvolger? Wat komt er zoal kijken bij het proces van de opvolging? Hoe verloopt de opvolging praktisch? Hoe kan je goede afspraken maken, binnen het bedrijf en binnen de familie? En hoe doen anderen het?

Het IFB biedt met de Opvolgersacademie – exclusief bedoeld voor (kandidaat-)opvolgers – antwoorden op deze vragen en de gelegenheid om een waardevol netwerk uit te bouwen.

Opvolgers uit eenzelfde regio komen samen in een vijftal sessies, waarin telkens één thema centraal staat. Op elke sessie is er een gastspreker en een getuigenis van een ervaringsdeskundige. Aansluitend kunnen de deelnemers hun bevindingen met elkaar delen tijdens het netwerkmoment, eventueel gekoppeld aan een bedrijfsbezoek.

Geen academische sessies, maar wel een stimulerend netwerk vol praktische inzichten en tips. Elke groep wordt begeleid door coaches die alles in goede banen leiden.

Behoor jij tot de volgende generatie van een familie met een familiebedrijf? Sta je klaar om op te volgen, zijn er al bepaalde stappen gezet of vraag je je af hoe de opvolging zal verlopen? Dan is de Opvolgersacademie iets voor jou!

Praktisch

TIMING, PROGRAMMA EN LOCATIE

De Opvolgersacademie loopt over een academiejaar. De regionale sessies gaan door in de vooravond, in principe in het familiebedrijf van een deelnemer. Vaste ingrediënten van de avond zijn de toelichting bij het thema van de avond door een gastspreker, een praktijkgetuigenis, eventueel een bedrijfsbezoek, en ruime gelegenheid om mekaar in een ongedwongen sfeer beter te leren kennen.

REGIONALE SESSIES

De Opvolgersacademie wordt in elke Vlaamse provincie georganiseerd, waardoor opvolgers uit eenzelfde regio elkaar snel leren kennen. Er zijn in elke provincie vijf sessies, met start in de vooravond. De startsessies gaan door op volgende data:

West-Vlaanderen: 16 oktober 2017

Vlaams-Brabant: 23 oktober 2017

Oost-Vlaanderen: 17 oktober 2017

Limburg: 26 oktober 2017

Antwerpen: 19 oktober 2017

Op deze startsessies worden de data van de volgende sessies per provincie vastgelegd, in overleg met de deelnemers.

SLOTSESSIE

We voorzien een gezamenlijk nationaal afsluitmoment, Follow Up 2018, waarop alle deelnemers uitgenodigd worden, samen met de alumni van de vorige edities van de Opvolgersacademie. Deze avond gaat door in de Ghelamco Arena in Gent in juni 2018.

Wil je al een voorsmaakje van de sfeer van de Opvolgersacademie, dan kan je ook aansluiten bij Follow Up 2017 dat doorgaat op 20 juni in de Ghelamco Arena. Inschrijven kan op www.familiebedrijf.be/follow. Let wel: zoals de Opvolgersacademie zelf staat ook Follow Up uitsluitend open voor (kandidaat-) opvolgers in familiebedrijven.

KOSTPRIJS

Deelname aan de zes sessies (vijf regionale sessies en Follow Up 2018) bedraagt 325 euro exclusief BTW. Deze deelnameprijs omvat de zes sessies inclusief catering, sprekers en een documentatiemap.

Thema's

KENNISMAKING EN DUIDING VAN HET PROCES VAN DE OPVOLGING - Sofie Lerut

Opvolging is geen gebeurtenis maar een proces. Hoe begin je daar concreet aan? Hoe maak je één en ander bespreekbaar? Wat moet er allemaal geregeld worden? Tijdens deze startsessie van de Opvolgersacademie geven we een overzicht van de essentiële vragen waarmee je bewust bezig moet zijn om tot een geslaagde opvolging te komen. Daarnaast wordt vanzelfsprekend voldoende tijd gemaakt om mekaar en mekaars familiebedrijf te leren kennen.

WAT WORDT VERWACHT VAN EEN OPVOLGER? - Hudson

Over welke motivatie, competenties en vaardigheden beschikt de ideale (kandidaat-)opvolger? Wens je jouw eigen profiel in kaart te brengen? Vraag je je af hoe en op welke vlakken je jezelf nog verder kan ontwikkelen met het oog op de opvolging? Via een interactieve workshop gaan we grondig op dit alles in. We lichten toe wat van een opvolger verwacht wordt, en via concrete tips kom je te weten wat jouw profiel is en hoe jij je kan klaarstomen voor de toekomst.

GOVERNANCE VAN DE FAMILIE EN VAN HET BEDRIJF - Sofie Lerut

Opvolging is een scharniermoment in het leven van de familie en van het familiebedrijf. Het is dan ook een uitgelezen moment om zowel binnen de familie als binnen het bedrijf goede afspraken te maken. Wat houdt dit concreet in? Hoe verloopt dat praktisch? Wie speelt welke rol? Hoe geven we onze afspraken vorm? We bespreken hoe men goed bestuur van het familiebedrijf kan organiseren, en daarnaast gaan we in op de vraag hoe de familie haar onderlinge afspraken kan vastleggen en welke thema's daarbij aan bod moeten komen.

PROFESSIONALISERING VAN HET FAMILIEBEDRIJF - Patrick De Schutter

Wat houdt strategie precies in en wat is het belang van een goede strategie? Hoe vertaal je die strategie praktisch in de onderneming? In deze sessie wordt belicht hoe het familiebedrijf naar een hoger niveau van professionalisme kan gebracht worden door te werken aan een uitgepuurde strategie, het aligneren van de visie en de missie en het afstemmen van de interne organisatie en operaties hierop.

HOE KAN DE EIGENDOM WORDEN OVERGEDRAGEN? - ING

Overdracht van de eigendom van het familiebedrijf kan op verschillende manieren gebeuren: via schenking, verkoop of nalatenschap. We vertrekken vanuit een aantal juridische en fiscale principes, om de belangrijkste voorwaarden en gevolgen van elk soort overdracht helder in kaart te brengen.